

CONVENIO DE CONFIDENCIALIDAD

Conste por el	presente	documento, el	"Conven	io de Co	onfidenc	ialidad	' que cele	bran, de	
una parte, S	AVE TH	E CHILDREN	INTERN	NOITA	AL, ide	ntificad	la con F	≀UC No	
20547444125	, con dom	icilio en Avenid	a Javier I	Prado O	este N° 8	390, dis	trito de Sa	an Isidro,	
provincia y de	epartameı	nto de Lima, d	ebidame	nte repr	esentac	la por	Campbell	Falconí	
William Abel	ardo , ide	ntificado con I	DNI No.	103028	381, a (quien e	en adelan	te se le	
denominará	"LA	ORGANIZA	CIÓN";	у,	de	la	otra	parte,	
		identifi	cado coi	n DNI d	CE N	o		, con	
domicilio	en						_Distrito	de	
	Departamento de				,	, a quien en adelante se			
denominará " E	EL/LA TRA	ABAJADOR/A"	; en los te	érminos	y condi	ciones o	que const	an en las	
cláusulas sigui	entes:								

PRIMERO: ANTECEDENTES

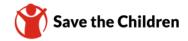
LA ORGANIZACIÓN es una institución de cooperación técnica internacional constituida conforme a las leyes de Inglaterra y Gales y que opera en el Perú conforme a la personalidad jurídica que le es reconocida en virtud al artículo 2073° del Código Civil, de finalidad no lucrativa, dedicada a mejorar la situación de los niños sin distinción de nacionalidad, raza o credo.

EL/LA TRABAJADOR/A reconoce que, en virtud de su relación con **LA ORGANIZACIÓN**, ha tenido y tendrá acceso a información confidencial de ella misma, de los beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, clientes y de otros terceros.

SEGUNDO: OBJETO

Por el presente acto **EL/LA TRABAJADOR/A** reitera y formaliza su compromiso de cumplir con las siguientes obligaciones de confidencialidad:

- 1. No usar en provecho propio ni divulgar directa o indirectamente a terceros cualquier tipo de información confidencial o reservada de LA ORGANIZACIÓN, de los beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, clientes, proveedores o terceros relacionados con ella, a la que tenga o haya tenido acceso al ejecutar sus labores.
- 2. **EL/LA TRABAJADOR/A** acuerda que no entregará, reproducirá o permitirá que se entregue, reproduzca o use la información reservada o confidencial indicada en el punto precedente sin el consentimiento previo por escrito del representante de LA ORGANIZACIÓN que ella designe y faculte a tal efecto.
- 3. Para efectos de la presente cláusula, se entenderá por información confidencial, toda aquella información, conocimiento u otro que hubiera sido comunicado por LA ORGANIZACIÓN o por tercero a instancia de ella a EL/LA TRABAJADOR/A respecto de LA ORGANIZACIÓN, los beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, sus clientes, proveedores u otros terceros relacionados con ella. De manera enunciativa y no limitativa comprende, cualquier información, conocimiento u otro, respecto de:



- A. Datos personales, conforme a la definición contenida en la Ley No. 29733, de Protección de Datos Personales, de titularidad de trabajadores y/o representantes de **EL EMPLEADOR**, beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, sus clientes, proveedores u otros terceros.
- B. Procesos administrativos y/o procesos logísticos.
- C. Material fotográfico de cualquier tipo y/o material audiovisual.

Queda excluida del concepto de información confidencial aquella que sea de dominio público.

- 4. Toda, alguna o parte de la información, conocimiento u otro que hubiera sido comunicado por LA ORGANIZACIÓN o por tercero a instancia de ella a EL/LA TRABAJADOR/A se presumirá que no es de conocimiento público. En todo caso, lo contrario deberá ser aprobado por EL/LA TRABAJADOR/A de manera fehaciente.
- 5. Las Partes entienden que, por la obligación de guardar estricta confidencialidad de la información, **EL/LA TRABAJADOR/A** se obliga a no comunicar de manera pública o privada, bajo cualquier forma o modalidad, la información estipulada como confidencial en el presente convenio.
- 6. La información solo podrá ser utilizada por **EL/LA TRABAJADOR/A** para el cumplimiento de las obligaciones asumidas ante **LA ORGANIZACIÓN**. Cuando, en ejecución de tales obligaciones, deba comunicar la información reservada o confidencial a persona distinta a **LA ORGANIZACIÓN** deberá previamente obtener su autorización para hacerlo.
- 7. Cualquier requerimiento de remisión de la información por parte de terceros deberá coordinarse previamente con LA ORGANIZACIÓN y/o deberá estar expresamente autorizada por ella. Cuando EL/LA TRABAJADOR/A se vea obligado a entregar información confidencial por requerimiento de una autoridad competente, deberá dar aviso inmediato a LA ORGANIZACIÓN.
- 8. El impedimento de divulgar información confidencial de LA ORGANIZACIÓN, de los beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, clientes, proveedores o terceros relacionados con ella, se mantendrán vigentes aún después de haberse extinguido el vínculo con LA ORGANIZACIÓN, por el plazo de veinte (20) años, obligándose EL/LA TRABAJADOR/A, además, a devolver a LA ORGANIZACIÓN, tan pronto ocurra su terminación, o en cualquier momento a petición de LA ORGANIZACIÓN, todos los documentos, información o bienes, en general, de propiedad de LA ORGANIZACIÓN que le fueran entregados para el desempeño de sus labores.
- 9. Asimismo, **EL/LA TRABAJADOR/A** se compromete a no usar de forma inapropiada ni revelar información confidencial alguna de propiedad de la persona, entidad u organización para la cual laboró con anterioridad, así como a no introducir en las instalaciones de **LA ORGANIZACIÓN** ningún documento que no se haya publicado, ni ninguna clase de bien que pertenezca a cualquiera de dichas personas, entidades u organizaciones, sin su consentimiento previo. **EL/LA TRABAJADOR/A** se obliga igualmente a no violar ningún convenio de confidencialidad sobre derechos de propiedad que haya firmado en conexión con tales personas, entidades u organizaciones.



EL/LA TRABAJADOR/A declara conocer que el incumplimiento de las obligaciones de confidencialidad contenidas en la presente cláusula podrá generar la terminación del vínculo que lo une a LA ORGANIZACIÓN. Sin perjuicio de ello, en caso EL/LA TRABAJADOR/A incurra en el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones contenidas en el presente documento, individualmente consideradas o en conjunto, será responsable de los daños y perjuicios que su conducta pudiese producir a LA ORGANIZACIÓN.

Suscrito por las partes en señal de conformidad, en dos ejemplares, uno para cada parte, a los días del mes de del año 202

LA ORGANIZACIÓN

EL/LA TRABAJADOR/A