

## CONVENIO DE CONFIDENCIALIDAD

Conste por el presente documento, el "Convenio de Confidencialidad" que celebran, de una parte, **SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL**, identificada con RUC No 20547444125, con domicilio en Avenida Javier Prado Oeste N° 890, distrito de San Isidro, provincia y departamento de Lima, debidamente representada por **Moraima Marissa Arias Rojas**, identificado con DNI No. 09075123, a quien en adelante se le denominará "**LA ORGANIZACIÓN**"; y, de la otra parte, \_\_\_\_\_ identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_ Distrito de \_\_\_\_\_. Departamento de Lima, a quien en adelante se denominará "**EL TRABAJADOR**"; en los términos y condiciones que constan en las cláusulas siguientes:

### **PRIMERO: ANTECEDENTES**

**LA ORGANIZACIÓN** es una institución de cooperación técnica internacional constituida conforme a las leyes de Inglaterra y Gales y que opera en el Perú conforme a la personalidad jurídica que le es reconocida en virtud al artículo 2073° del Código Civil, de finalidad no lucrativa, dedicada a mejorar la situación de los niños sin distinción de nacionalidad, raza o credo.

**EL TRABAJADOR** reconoce que, en virtud de su relación con **LA ORGANIZACIÓN**, ha tenido y tendrá acceso a información confidencial de ella misma, de los beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, clientes y de otros terceros.

### **SEGUNDO: OBJETO**

Por el presente acto **EL TRABAJADOR** reitera y formaliza su compromiso de cumplir con las siguientes obligaciones de confidencialidad:

1. No usar en provecho propio ni divulgar directa o indirectamente a terceros cualquier tipo de información confidencial o reservada de **LA ORGANIZACIÓN**, de los beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, clientes, proveedores o terceros relacionados con ella, a la que tenga o haya tenido acceso al ejecutar sus labores.
2. **EL TRABAJADOR** acuerda que no entregará, reproducirá o permitirá que se entregue, reproduzca o use la información reservada o confidencial indicada en el punto precedente sin el consentimiento previo por escrito del representante de **LA ORGANIZACIÓN** que ella designe y faculte a tal efecto.
3. Para efectos de la presente cláusula, se entenderá por información confidencial, toda aquella información, conocimiento u otro que hubiera sido comunicado por **LA ORGANIZACIÓN** o por tercero a instancia de ella a **EL TRABAJADOR** respecto de **LA ORGANIZACIÓN**, los beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, sus clientes, proveedores u otros terceros relacionados con ella. De manera enunciativa y no limitativa comprende, cualquier información, conocimiento u otro, respecto de:
  - a. Datos personales, conforme a la definición contenida en la Ley No. 29733, de Protección de Datos Personales, de titularidad de trabajadores y/o representantes de **EL EMPLEADOR**, beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, sus clientes, proveedores u otros terceros.
  - b. Procesos administrativos y/o procesos logísticos.
  - c. Material fotográfico de cualquier tipo y/o material audiovisual.

Queda excluida del concepto de información confidencial aquella que sea de dominio público.

4. Toda, alguna o parte de la información, conocimiento u otro que hubiera sido comunicado por **LA ORGANIZACIÓN** o por tercero a instancia de ella a **EL TRABAJADOR** se presumirá que no es de conocimiento público. En todo caso, lo contrario deberá ser probado por **EL TRABAJADOR** de manera fehaciente.
5. Las Partes entienden que, por la obligación de guardar estricta confidencialidad de la información, **EL TRABAJADOR** se obliga a no comunicar de manera pública o privada, bajo cualquier forma o modalidad, la información estipulada como confidencial en el presente convenio.
6. La información solo podrá ser utilizada por **EL TRABAJADOR** para el cumplimiento de las obligaciones asumidas ante **LA ORGANIZACIÓN**. Cuando, en ejecución de tales obligaciones, deba comunicar la información reservada o confidencial a persona distinta a **LA ORGANIZACIÓN** deberá previamente obtener su autorización para hacerlo.
7. Cualquier requerimiento de remisión de la información por parte de terceros deberá coordinarse previamente con **LA ORGANIZACIÓN** y/o deberá estar expresamente autorizada por ella. Cuando **EL TRABAJADOR** se vea obligado a entregar información confidencial por requerimiento de una autoridad competente, deberá dar aviso inmediato a **LA ORGANIZACIÓN**.
8. El impedimento de divulgar información confidencial de **LA ORGANIZACIÓN**, de los beneficiarios de sus programas de ayuda humanitaria, clientes, proveedores o terceros relacionados con ella, se mantendrán vigentes aún después de haberse extinguido el vínculo con **LA ORGANIZACIÓN**, por el plazo de veinte (20) años, obligándose **EL TRABAJADOR**, además, a devolver a **LA ORGANIZACIÓN**, tan pronto ocurra su terminación, o en cualquier momento a petición de **LA ORGANIZACIÓN**, todos los documentos, información o bienes, en general, de propiedad de **LA ORGANIZACIÓN** que le fueran entregados para el desempeño de sus labores.
9. Asimismo, **EL TRABAJADOR** se compromete a no usar de forma inapropiada ni revelar información confidencial alguna de propiedad de la persona, entidad u organización para la cual laboró con anterioridad, así como a no introducir en las instalaciones de **LA ORGANIZACIÓN** ningún documento que no se haya publicado, ni ninguna clase de bien que pertenezca a cualquiera de dichas personas, entidades u organizaciones, sin su consentimiento previo. **EL TRABAJADOR** se obliga igualmente a no violar ningún convenio de confidencialidad sobre derechos de propiedad que haya firmado en conexión con tales personas, entidades u organizaciones.

**EL TRABAJADOR** declara conocer que el incumplimiento de las obligaciones de confidencialidad contenidas en la presente cláusula podrá generar la terminación del vínculo que lo une a **LA ORGANIZACIÓN**. Sin perjuicio de ello, en caso **EL TRABAJADOR** incurra en el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones contenidas en el presente documento, individualmente consideradas o en conjunto, será responsable de los daños y perjuicios que su conducta pudiese producir a **LA ORGANIZACIÓN**.

Suscrito por las partes en señal de conformidad, en dos ejemplares, uno para cada parte, a los \_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_ del año 202\_\_.

**LA ORGANIZACIÓN**

**EL TRABAJADOR**