

## COVID-19 PRIVACIDAD DE LOS EMPLEADOS/ AVISO DE PROCESAMIENTO JUSTO

El propósito de este aviso es informarle, como empleado de SCI, sobre nuestro procesamiento de sus datos personales en relación con el brote de Covid 19.

Este aviso describe qué datos adicionales podemos recopilar de usted, cómo los usaremos y a quiénes pueden ser revelados.

Reconocemos que nos enfrentamos a una situación de cambio rápido, en la que las acciones que necesitamos tomar para mantener al personal y a las comunidades a salvo pueden cambiar con el tiempo. Nuestras obligaciones legales para con la salud pública u otras autoridades también están evolucionando, a medida que se aplican nuevas reglamentaciones relacionadas con la pandemia en diferentes países.

En el cuadro que figura a continuación se resumen los datos que podemos reunir durante este período y los objetivos de esta reunión. Debajo de la tabla, esbozamos las bases legales para el procesamiento de estos datos, quién puede recibir sus datos y sus derechos.

<b>Datos</b>	<b>Propósitos de la recopilación</b>
Número de teléfono personal y dirección de correo electrónico.	- Para facilitar el contacto con usted, y la gestión, durante el trabajo en casa.
Información general sobre sus responsabilidades de cuidado creadas por Covid (por ejemplo, los niños que no están en la escuela/guardería; responsabilidad de los individuos en auto-aislamiento)	- Para acomodar los ajustes en sus horarios y formas de trabajo.
Información sobre si usted está en "alto riesgo" si se expone a Covid (edad o condiciones de salud específicas subyacentes)	- Para mitigar el riesgo que corre en sus actividades relacionadas con el empleo  - Para evaluar si es seguro para usted viajar por motivos de trabajo y para cumplir con los requisitos del seguro de viaje.
Casos sospechosos o confirmados de Covid	- Para reducir el riesgo para el resto del personal y para aquellos con los que interactuamos, por ejemplo, exigiéndoles que no acudan al lugar de trabajo, y para aconsejar a aquellos con los que ha estado en estrecho contacto que no acudan al lugar de trabajo o que tomen otras medidas (esto se hará, en la medida de lo posible, de forma que no le identifiquen).

	<p>- Que le proporcione apoyo médico si se enferma durante el viaje de trabajo o durante el despliegue, en particular en caso de que sea necesario evacuar el lugar de trabajo, y que cumpla con los requisitos del seguro</p> <p>- Para cumplir con las obligaciones legales (si las hubiera) de informar de los casos a las autoridades de salud pública o de inmigración.</p>
Dónde ha viajado/viaja el personal (seguimiento de localización autodeclarado)	<p>- Para identificar el riesgo para usted, y para el resto del personal, basado en la evolución de la propagación geográfica del virus.</p> <p>- Para cumplir con las obligaciones legales (si las hubiera) de informar de los casos a las autoridades de salud pública o de inmigración.</p>
Controles de temperatura en los lugares de trabajo	<p>- Si así lo ordenan o recomiendan las autoridades de salud pública de un país, o a su elección, para reducir el riesgo para el personal y las personas con las que trabajamos.</p>

### Destinatarios de sus datos

Sus datos serán compartidos sólo con los empleados de SCI que necesiten conocer la información para el propósito para el que fue recogida. Por ejemplo:

- Gerentes de línea, para acomodar ajustes en las horas de trabajo, o para identificar qué miembros del personal pueden haber estado expuestos a un caso confirmado) o el personal de Seguridad y Protección para proporcionar asesoramiento y apoyo específicos para cada lugar.
- Profesionales de la salud dentro del equipo médico de la SCI, o proveedores médicos externos, para realizar exámenes previos al viaje y responder a cuestiones de salud durante el despliegue.
- Puntos focales de salud para permitir la evaluación de las personas de "alto riesgo" si se exponen al virus, evaluación que puede ser utilizada por los encargados para hacer las adaptaciones de trabajo apropiadas.
- Aseguradoras.
- Autoridades de salud pública u otras autoridades según lo dispuesto por la ley.

### **Base legal para el procesamiento**

La mayoría de los datos descritos en esta notificación se procesarán para cumplir con nuestras obligaciones legales, en particular nuestro deber de atención a los empleados individuales, a los empleados en su conjunto y a aquellos con los que nos relacionamos en nuestras actividades. Algunos procesamientos se basarán en nuestros intereses legítimos en la gestión de nuestra organización.

En lo que respecta a los datos sobre la salud, nos basamos en nuestro derecho a procesarlos con fines de medicina preventiva u ocupacional y para evaluar la capacidad de trabajo de los empleados, y en virtud de otras obligaciones de la legislación laboral. Para algunas medidas, en particular cualquier intercambio de datos de salud con las autoridades, esto puede ser requerido bajo las regulaciones relacionadas con Covid 19 o puede ser autorizado bajo la ley de protección de datos por razones de interés público, como por ejemplo para la protección de la salud pública.

### **Sus derechos**

El brote, y la información contenida en este Aviso, no afecta a sus derechos normales (que se describen en el Aviso general sobre la privacidad de los empleados y el tratamiento de datos personales) de acceder, rectificar o actualizar sus datos personales, o, en circunstancias específicas, de oponerse a usos particulares, de retirar el consentimiento de uso, o de presentar una queja ante un organismo regulador de la protección de datos. Consulte el aviso general para conocer los detalles de estos derechos.

Para cualquier pregunta sobre este aviso, o para ejercer cualquiera de sus derechos, póngase en contacto con el Equipo de Protección de Datos en [dpo@savethechildren.org](mailto:dpo@savethechildren.org).

Última actualización: 3 de abril de 2020.

**Nombre del trabajador:**

**Fecha:**

**Firma:**